

介護職員処遇改善加算等にかかる情報公開

社会医療法人ジャパンメディカルアライアンスが実施する介護職員の処遇改善のための加算算定にかかる情報は以下のとおりです。

①加算算定状況

社会医療法人ジャパンメディカルアライアンスでは、施設・事業所およびサービス種別ごとに、下記の加算を算定しています。

事業所名	サービス名	加算	加算率
横浜市立脳卒中・神経脊椎センター 介護老人保健施設コスモス	介護老人保健施設	加算 I	7.5%
横浜市立脳卒中・神経脊椎センター 介護老人保健施設コスモス	短期入所療養介護		7.5%
横浜市立脳卒中・神経脊椎センター 介護老人保健施設コスモス	通所リハビリテーション		8.6%
介護老人保健施設アゼリア	介護老人保健施設		7.5%
介護老人保健施設アゼリア	短期入所療養介護		7.5%
介護老人保健施設アゼリア	通所リハビリテーション		8.6%
ヘルパーネット海老名	訪問介護		24.5%
ヘルパーネット海老名	訪問型サービス		24.5%
デイサービス東埼玉	通所介護		9.2%
デイサービス東埼玉	通所型サービス		9.2%
ヘルパーネット東埼玉	訪問介護		24.5%
ヘルパーネット東埼玉	訪問型サービス		24.5%
清池クリニック	通所リハビリテーション		8.6%

②職場環境等要件

社会医療法人ジャパンメディカルアライアンスでの、賃金以外の処遇改善について

区分	職場環境等要件の内容	当法人の取り組み
入職促進に向けた取組	法人や事業所の経営理念やケア方針・人材育成方針、その実現のための施策・仕組みなどの明確化	法人や施設の理念等について、掲示や配布するとともに、研修棟で周知しています。
	事業者の共同による採用・人事ローテーション・研修のための制度構築	法人が運営する施設間の異動および研修交流の機会を設けております。
資質の向上やキャリアアップに向けた支援	働きながら介護福祉士取得を目指す者に対する実務者研修受講支援や、より専門性の高い介護技術を取得しようとする者に対する喀痰吸引、認知症ケア、サービス提供責任者研修、中堅職員に対するマネジメント研修の受講支援等	毎年、年度初めに研修計画を立て、スキルアップに寄与する研修を毎月開催するとともに、法人として年間を通して階層別研修を実施しております。
両立支援・多様な働き方の推進	子育てや家族等の介護等と仕事の両立を目指す者のための休業制度等の充実、事業所内託児施設の整備	法律で定められた期間以上の介護休業を取得することが出来る制度を設けております。
	業務や福利厚生制度、メンタルヘルス等の職員相談窓口の設置等相談体制の充実	臨床心理士による職員の心理相談窓口を設置し、相談体制の充実を図っております。
腰痛を含む心身の健康管理	短時間勤務労働者等も受診可能な健康診断・ストレスチェックや、従業員のための休憩室の設置等健康管理対策の実施	全職員を対象とした健康診断およびストレスチェックを毎年実施しております。
生産性向上のための業務改善の取組	5S活動（業務管理の手法の1つ。整理・整頓・清掃・清潔・躰の頭文字をとったもの）等の実践による職場環境の整備	介護・看護ともにより専門性の高いケアが提供できるよう、業務を見直し、非専門的業務を担うケアサポーター（無資格者）を導入することで、生産性向上に向けたタスクシフトを行っております。
やりがい・働きがいの醸成	地域包括ケアの一員としてのモチベーション向上に資する、地域の児童・生徒や住民との交流の実施	施設、事業所の専門職を派遣し、地域住民向けの講座や行政を含めた多職種連携会議にて、健康促進や介護予防等に貢献しています。

令和6年9月1日時点